



> PERSONAJES ÚNICOS / SONIA SÁNCHEZ CAMPOS

Como investigadora principal de Ibiomed y profesora de la Universidad de León, Sonia Sánchez Campos es una experta en buscar otras dianas terapéuticas distintas a las actuales en enfermedades hepáticas

# Guardiana del hígado sano

Una leonesa que lo tuvo claro desde un principio: quería ser veterinaria. Eso sí, a Sonia Sánchez Campos le gustaban los animales y su intención inicial era dedicarse a trabajar día a día con ellos, «como en una clínica o en un zoo», recuerda. Pero la vida le puso delante, mientras cursaba el último año de la carrera en la Universidad de León, una beca para realizar la tesina y todo cambió. Así,

cimiento que hoy en día existe y fue una época personal y laboral muy enriquecedora, de las mejores de mi vida», señala.

Tras pasar una estancia postdoctoral en el Instituto Nacional de la Salud y de la Investigación Médica de Francia, concretamente en París (con una beca concedida de la Asociación Española Para el Estudio del Hígado), ahora Sánchez Campos es una investigadora del Instituto de

que mejoren la calidad de vida del paciente y buscar otras dianas terapéuticas distintas a las que funcionan hasta ahora.

Sánchez Campos asegura que con los años el Ibiomed ha ganado en categoría y más desde que está integrado en otros organismos, como el centro de investigación biomédica en red, gracias al cual se consiguen sinergias. «Se hace más en conjunto que por separado, potenciamos nuestras posibilidades, aumenta la capacidad, y

ciones y los artículos que se han publicado. La gente de la calle lo puede percibir, no es algo que sólo sepamos los investigadores», aclara. Pero ha criticado el parón en la inversión durante estos últimos años de crisis generalizada. «Si no hay inversión futura, nos quedamos estancados y estancarse en investigación es quedarse fuera del sistema. Eso tiene un retroceso real de muchos más años de los que ha estado parado porque se ha de tomar un



Sonia Sánchez Campos, en la entrada a su laboratorio de la Universidad de León.

entró en el laboratorio de Fisiología, lo que fue toda una sorpresa para ella. «Empecé a compaginar la investigación con colaborar en campañas de vacunación de la rabia y ayudar en clínicas para conseguir algo de dinero extra, lo típico», explica Sánchez Campos.

Pero encontró que el laboratorio requería un trabajo manual que, a su vez, era «muy creativo a nivel intelectual» y estuvo casi cuatro años de su vida (de 1994 a 1998) haciendo algo que le encantaba. «La investigación es la base del cono-

**«Sin inversión, la I+D se estanca y nos quedamos fuera del sistema»**

Biomedicina de la Universidad de León (Ibiomed), profesora titular de la ULE y toda una experta en enfermedades hepáticas.

Su trayectoria profesional se ciñe a la investigación básica, pero siempre a la espera de poder ser aplicada en el desarrollo de diferentes tratamientos

eso se comprueba en cada investigación. Yo puedo aportar experiencia en modelos animales y otra persona de un laboratorio de otra provincia me facilita las biopsias. Lo que hacemos es complementar las habilidades y posibilidades», defiende esta investigadora.

En este sentido, Sánchez Campos ha puesto de manifiesto que Castilla y León ha sabido 'subirse al tren' de la innovación, la investigación y el desarrollo. «Y han sido unos años muy buenos, un hecho que es tangible, objetivable, a través de la categoría de las investiga-

tren que ya pasó», lamenta.

La leonesa es una apasionada de la pintura, aunque no tenga tiempo de practicar y lo disfrute a través de la experiencia de su hermana, de la naturaleza y del cine, pero si algo le llena es la docencia. «Es lo que más me realiza y me hace sentir más feliz. Cuando salgo de clase lo hago con otra cara», concluye. Y, consejos aparte, siempre les ofrece una orientación a sus alumnos: «Que nunca pierdan la motivación para seguir creciendo profesionalmente».

> MATERIA GRIS

Javier López Tazón



## Estudiad y multiplicaos

Nuestra nefasta pirámide de población es el resultado de uno de esos malditos círculos viciosos: no hay trabajo, los jóvenes se independizan no tan jóvenes, acceden a trabajos mal pagados e inestables, aplazan la decisión de tener hijos... En los años de bonanza económica la inmigración palió en buena medida nuestro bajo índice de natalidad; tanto por la afluencia de población como por que, en general, los inmigrantes se han mostrado más prolíficos que los nacionales. Sin embargo, ahora retornan a sus países de origen empujados por la crisis y el paro. Así que la base de la pirámide se vuelve a estrechar. Vamos, que necesitamos población joven, pero no tenemos trabajo para que se quede en nuestro país. Un drama.

Otro drama puede ser el que se pierdan empleos por no tener suficiente mano de obra cualificada. Me explico. La compañía de recursos humanos Randstad ha publicado su informe *Into the Gap*. A grandes rasgos, viene a decir que en 2020 tendremos un déficit de casi dos millones de trabajadores altamente cualificados y no, eso no quiere decir que no habrá paro.

Para comenzar por el principio: 2020 no está tan lejos; siete años son muy pocos. Tendríamos que estar formando ya a esos dos millones de ingenieros, técnicos en comercio... si no queremos que queden vacantes, porque la lógica dice que la oferta de empleo termina adaptándose.

Y, de acuerdo con el mismo informe (se puede consultar en la sala de prensa de la página web de Randstad: [www.randstad.com](http://www.randstad.com)), tampoco podremos importar mano de obra, porque en la proyección que hacen a 2050, en Europa habrá 35

**En 2020** tendremos un déficit de dos millones de trabajadores altamente cualificados

millones de puestos sin cubrir.

El estudio afirma que para 2020 se habrán creado cuatro millones de puestos de trabajo de alta cualificación; calcula que 2,1 millones de estudiantes de ese nivel habrán terminado sus estudios y se podrán recuperar medio millón de las filas del desempleo. Por otra parte, más de medio millón se jubilará.

En definitiva: urge comprobar la validez de las conclusiones del estudio, detectar cuáles son esos nichos, preparar el sistema educativo para formar a esos cuatro millones de trabajadores e informar a los jóvenes para que opten por esas profesiones.

[javier.lopez@elmundo.es](mailto:javier.lopez@elmundo.es)

Javier López Tazón es redactor jefe de *Ariadna*, el suplemento de tecnología de EL MUNDO.